

### 一、【閱讀觀念】

#### (一)貧窮只因不努力？

有一種窮是被困在低薪與非典型就業，難以穩定向上爬，卻老是踩空往下摔

【2020年貧窮人的台北】媒體專文／洪敬舒(勞工陣線研究部主任、貧窮經濟研究員)

希臘神話中的薛西弗斯(Sisyphus)被懲罰必須將一塊巨石推上山頂，神下的詛咒是每次即將到達山頂巨石就會自行滾落，薛西弗斯只能永無止境地重複懲罰。

隨著貧窮問題從隱形走向浮現，社會對於解決貧窮的期待也愈高。只是解決貧窮的目的，莫不隱含著貧窮會拖累或不利他人正常發展的擔憂，所以要求解決的對象，往往是人而不是製造問題的結構。這種期待貧困者從眼前消失的「反貧困」心結，來自於過度強調自我成就的民族敘事。因為社會慣於將成就與道德勾連，失敗＝不努力也不夠努力，所以貧窮必然是自我不負責任的道德低落。但是這種隱藏在「笑貧不笑娼」背後，只以個人的經濟狀況預設其道德價值，反而為貧窮潑上一大塊擦不掉的集體烙印或污名(stigma)。

#### 貧窮必然是不努力的逃兵？

對於四肢看似健全的窮者，社會的第一個念頭大抵是「為什麼不工作」或「為什麼不再多做」？

窮人全都是懶散的就業逃兵？

數據也是一種故事敘述。官方的統計直白指出，低收入的家計負責人 52.29%是有工作，且每周平均工時 38.39 小時，而中低收入戶更高達 90.4%有工作且周工時為 40.28，已與一般上班族相差無幾，甚至有一成的窮苦人，平均周工時更超過 56 小時(註 1)，努力工作也難以脫貧，才是社會的真實生活態樣。

嚴苛的勞動競爭形成因低薪而貧的工作貧窮(working poor)，是不穩定就業的產物。2018 年的官方統計(註 2)，現今勞動市場有 33%(301 萬人)的受雇者，每月主要收入低於 3 萬元。另有 81.4 萬名從事部分時間、臨時性或派遣，平均每月收入僅 2 萬 3320 元，只比同年的 22K 基本工資高出些微，而「找不到全時、正式工作」或「職類特性」只提供非典型機會，更占全體非典型人數的 53%。換句話說，working poor 不是不努力，只是被困在低薪與非典型就業，難以踏著穩定就業的社會階梯向上爬，卻老是踩到脆弱梯板往下摔。

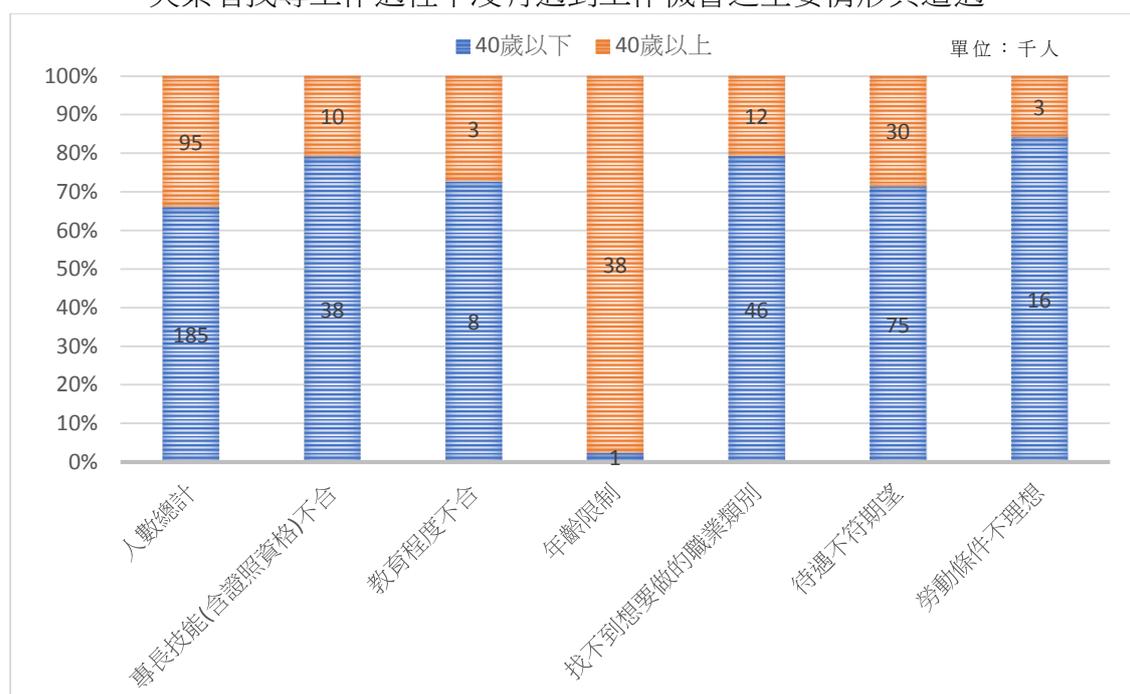
#### 歧視是脫貧的阻礙

我們總是聽到雇主口中不斷報怨「年輕人眼高手低不願做」，但少有人會將莫虛有的抱怨，跟巴望一份正式工作而不可得的貧困者連想在一塊－何以雇主不僱用這些拼命想要抓住穩定機會的貧困者？

真實的數據故事呈現出就業歧視作祟的圖像。4 萬名 40 歲以上失業者中，就有

95% (3.8 萬人)因為年齡限制而失去就業機會，他們眼高手低期待太多嗎？至少下表推翻這種說法。對於勞動條件的期待，40 歲以上失業者比 40 歲以下者顯然較不在意，只是盼望一份穩定工作，想圖一份不超過 3 萬元的薪水(註 3)，但就業市場卻連一份勉強像樣的工作也無意施捨。即使技能與教育並未與市場脫節太多，但一個想用低薪找年輕人找不到，願接受低薪的中高齡卻不見容，才是現今就業市場極度扭曲的真實。換句話說，拼經濟從未帶來均富的應許，就業機會也不是任人隨摘即食的低垂果實，但是社會的道德美學依然把貧困導向個體歸因，「誰叫你不努力」。

失業者找尋工作過程中沒有遇到工作機會之主要情形與遭遇



資料來源：2018 年主計總處人力運用調查

### 貧窮的代名詞是意外

自 2000 年以後，各國企業紛紛利用派遣、約聘等等勞動彈性策略，從人的身上獲取更多利潤，與此同時勞工卻淪為「可棄之人」。派遣人力方興未衰，又再誕生風險更高的零工經濟，快速變動的勞動環境早已無法適用「努力＝回報」這種只適用於農業時期的寫照，畢竟只要沒遇上連年旱澇天災，土地至少會對汗水回應些許食糧的溫飽。

雖然現代勞動場域不論工時工資或是勞動條件，遠比工業革命時期已好上太多。但不變的是，失去土地及生產資料的勞動者，在工業及資訊社會中只能在市場中叫價販售勞力，雇主無意收購的勞動力就是毫無價值，就算被收購還得面臨失業、職災等無所不在的風險意外。

正因為任何人都可能轉角遇到巨變，在未來的某一日成為被遺棄者，但年齡的玻璃天花板卻阻却中高齡勞工返回市場跌入貧窮深淵，當勞工只能在失業與彈性之間被迫選擇，就只能對市場的低價宰制妥協，即使領取微薄的舉牌日薪也必須感到安心，慶幸自己今日只是被剝削而非失業。

就像經濟學者 Banerjee 及 Duflo 在《窮人的經濟學》中表明，「窮人承擔的風險，不只是遇到衝擊就要付出很大的代價，擔心壞事即將發生，也不利窮人發揮自己潛能」(註 4)。貧窮與意外的距離，從來就不遙遠，任何一點細微的意外，讓許多在勞動市場徒勞於反覆推石的薛西弗斯們，只能無能為力的看著巨石再度滾落。

### 窮人為何不努力投資自己？

我們總以為只要有努力自我投資，就能穩穩等待發資日。但在受雇關係中，勞動技能的增值通常是屬於雇主，即使工資提高，但是解僱風險使得勞工可能無法收回投資。而窮人的自我投資又橫互著幾道難以跨越的門檻，首先，自我投資通常對應著貨幣資本，貧窮者已經輸在起跑點。Banerjee 及 Duflo 認為，愈有錢代表可雇用愈多人做正確的決定，但窮人承擔太多壓力以致難以獲得關鍵資訊，甚至經常誤信錯誤資訊，招來更多禍不單行的風險。其次，對被市場遺棄者，健康的身體是唯一能自我操控與變現的人力資本，為求生存只能投入密集體力工作，其結果必然是過度勞動而提前耗盡僅存。

弱勢的經濟能力、有期限的身體資本，再加上市場的連接挫敗，令窮人難對未來抱持期望。既然圖謀喘息再奮起的機會已經遙遠，又何需投資於未來？於是只能順著貧窮的理性，先讓剩下的日子不那麼的苦悶再說。

### 貧窮，並不遙遠

窮並不只是單一物資的匱乏，但社會總以為貧窮只是缺欠，卻忽略陷入貧窮的巨大推力。未能理解機會與選擇被剝奪的慈善施捨，總是滲雜著值不值得救濟的道德評鑑。作為慈善的交換，社會在意的是受助者能否回應諸如殘而不廢、貧能不貪、弱卻不屈的道德想像，卻不是有尊嚴的生活，這通常只能藉由穩定就才能獲得。

經濟學將資本及勞力都視為生產要素，但資本突破地理疆界早已將全球生產體系納入勢力範圍，並且打造一個讓勞動相互競爭的市場。勞動則因為無法儲存累積、無法任意遷移且無法出售時還需面對生存壓力，只能承受競爭與淘汰。當前的社會階級並不是固化，而是下流的動態遠比上升更加強勁。

貧窮雖然有自己選擇錯誤的因素，也必然有社會結構的加乘效果。處在一個富與窮都在加速的等級制度中，貧與非貧之間只隔著薄薄的「幸運」，我們無法得知幸運何時會被抽走，就像曾是國王的薛西弗斯永遠不會想到有一天會淪為推石工，而我們與貧窮的距離，也沒有想像中的遙遠。

1. 衛福部，102 年低收入戶及中低收入戶生活狀況調查報告，表 26、28
  2. 主計總處 107 年人力運用調查，表 34、50、54
  3. 主計總處 107 年人力運用調查，表 89、93
  4. Abhijit V. Banerjee, Esther Duflo · 《窮人的經濟學：如何終結貧窮？》· 許雅淑、李宗義譯 · 群學出版社 · 2016
-

## 二、【延伸閱讀】

### (一)影像：

- 1.NHK 紀錄片－窮忙族（一） 拼命工作也無法擺脫貧窮-追蹤「窮忙族」的現況

[https://www.youtube.com/watch?v=QFzCOZKG8QA&ab\\_channel=JimmyLiu](https://www.youtube.com/watch?v=QFzCOZKG8QA&ab_channel=JimmyLiu)

### (二)研究：

- 1.建構我國低薪工作者社會安全網絡機制之研究(古允文、蔡培元)

[https://www.ndc.gov.tw/nc\\_708\\_23939](https://www.ndc.gov.tw/nc_708_23939)

- 2.The working poor or how a job is no guarantee of decent living conditions(ILO 2019)

[https://ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_696387.pdf](https://ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_696387.pdf)

### (三)書籍：

- 1.《瀕窮女子——正在家庭、職場、社會窮忙的女性》

<https://www.books.com.tw/products/0010849850>

### (四)導讀

- 1.《瀕窮女子》一個看見女性窮忙的瀕窮社會(洪敬舒)

[https://www.gender ey.gov.tw/Multimedia/System/IssueReview/Multimedia\\_IssueReview1Detail.aspx?psn=qYyu41UiX9X!2pc4n!SgKw@@](https://www.gender ey.gov.tw/Multimedia/System/IssueReview/Multimedia_IssueReview1Detail.aspx?psn=qYyu41UiX9X!2pc4n!SgKw@@)

## 三、【解方推薦】

### (一)最低工資

- 1.基本工資的真相－勞動成本外部化與風險涓滴(洪敬舒)

<https://oursocialwelfare.weebly.com/122983153200526399122992252226412240373603930340304953045665293212142120525104264122280637096212703328739080385702805128404.html>

- 2.疫情下的基本工資調整，歐盟多國和日韓都漲了，台灣可以怎麼做？(孫友聯)

<https://www.twreporter.org/a/opinion-covid-19-minimum-wages>

- 3.勞工陣線－最低工資立法系列

<https://labor.ngo.tw/issue/follow-topics/122-minimum-wages>

### (二)經濟民主

- 1.經濟民主是什麼？真正的涓滴(洪敬舒)

<https://reurl.cc/jgWxnl>

2.書籍：《勞動僱用資本：以經濟民主翻轉資本主義之路

<https://www.books.com.tw/products/0010883035>

3.導讀：我們是疲倦又乖巧的社畜，面對低薪過勞裁員只能束手無策？台灣要不要試試「勞動僱用資本」？(林運鴻)

<https://okapi.books.com.tw/article/14488>